



#РЖДБЕЗКОРРУПЦИИ



Путеводитель по предупреждению и противодействию коррупции
для дирекций и частных учреждений здравоохранения ОАО «РЖД»

Центр по организации
противодействия коррупции



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА – ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ОАО «РЖД»



**Белозёров Олег
Валентинович,**
генеральный директор
— председатель
правления
ОАО «РЖД»

ОАО «РЖД» – важнейшее звено транспортной системы страны.

Главные цели компании – гарантировать безопасность и доступность транспортных перевозок в России, развивать национальную транспортную инфраструктуру, обеспечивать устойчивый рост своего бизнеса за счет развития транспортно-логистических услуг.

Эффективность работы ОАО «РЖД» зависит от качества управления и умения оценивать риски – в том числе и коррупционные.

От того, насколько деятельность компании соответствует требованиям российского законодательства и признанным нормам международного права, зависит ее репутация и взаимоотношения с контрагентами – партнерами, поставщиками, клиентами. Без честных, доверительных и прозрачных отношений невозможно построить эффективный, динамично развивающийся бизнес.

В ОАО «РЖД» приняты антикоррупционные организационно-распорядительные документы, определены подразделения и должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, внедрены корпоративные стандарты управления, направленные на обеспечение добросовестной работы компании.

Все эти инициативы позволяют создать в компании условия, которые способствуют противодействию коррупционным проявлениям. Честность и прозрачность – основа безупречной репутации в любом деле.

ЦЕЛЬ ПУТЕВОДИТЕЛЯ

Главной целью данного путеводителя является создание в коллективе атмосферы полного неприятия коррупции во всех ее видах. Кроме того, чрезвычайно важной задачей является формирование у работников антикоррупционного правосознания и успешное внедрение эффективных механизмов выявления и предупреждения коррупции в дирекциях и частных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД».

Будучи крупной и быстро развивающейся железнодорожной компанией, ОАО «РЖД» активно реализует государственную политику в сфере противодействия коррупции.

Популяризация антикоррупционных стандартов и формирование у всех работников принципов осознанного и ответственного поведения являются приоритетными для компании.

В соответствии со статьей 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон о противодействии коррупции), в ОАО «РЖД» на постоянной основе совершенствуются механизмы предупреждения коррупции, позволяющие выявить, что послужило толчком для возникновения тех или иных коррупционных проявлений. Во всех бизнес-процессах

компании проводится уже ставшая неотъемлемой частью корпоративной политики регулярная работа по оценке коррупционных рисков.

Кодекс деловой этики ОАО «РЖД», как это принято в международной практике, безапелляционно заявляет о необходимости публично противостоять коррупции и взяточничеству в деловых отношениях, а также о невозможности избежать наказания за любые коррупционные правонарушения.

В результате планомерной работы по предотвращению коррупции в 2018 году ОАО «РЖД» стало одной из первых российских компаний, получившей Свидетельство об общественном подтверждении соответствия антикоррупционных мер компании требованиям антикоррупционного законодательства и реализации положений Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

По результатам Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса в 2020 г. ОАО «РЖД» присвоен класс А1, что свидетельствует о низком уровне коррупционных рисков и максимально высоком уровне организации работы по противодействию коррупции.

ЦЕНТР ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

Для организации и осуществления работы по профилактике и предупреждению коррупции в ОАО «РЖД» в 2015 году создан Центр по организации противодействия коррупции (далее – Центр).

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ:



определение основных принципов организации противодействия коррупции;



организация и координация процессов противодействия коррупции в подразделениях аппарата управления, филиалах, структурных подразделениях, частных учреждениях ОАО «РЖД».

ФУНКЦИИ:

- координация работы по вопросам противодействия коррупции;
- обеспечение контроля за соблюдением требований законодательства Российской Федерации, иных обязательных для исполнения нормативных документов в области противодействия коррупции;
- проведение проверочных мероприятий, направленных на выявление и предупреждение коррупционных проявлений;
- организация, координация работы по оценке коррупционных рисков;
- проведение мониторинга соблюдения внутренних процедур по противодействию коррупции и мероприятий, направленных на минимизацию коррупционных рисков и устранение причин их возникновения;
- принятие мер по выявлению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов;
- осуществление мониторинга и проверки устранения причин возникновения коррупции по результатам проверочных мероприятий;
- мониторинг эффективности антикоррупционных стандартов и процедур.



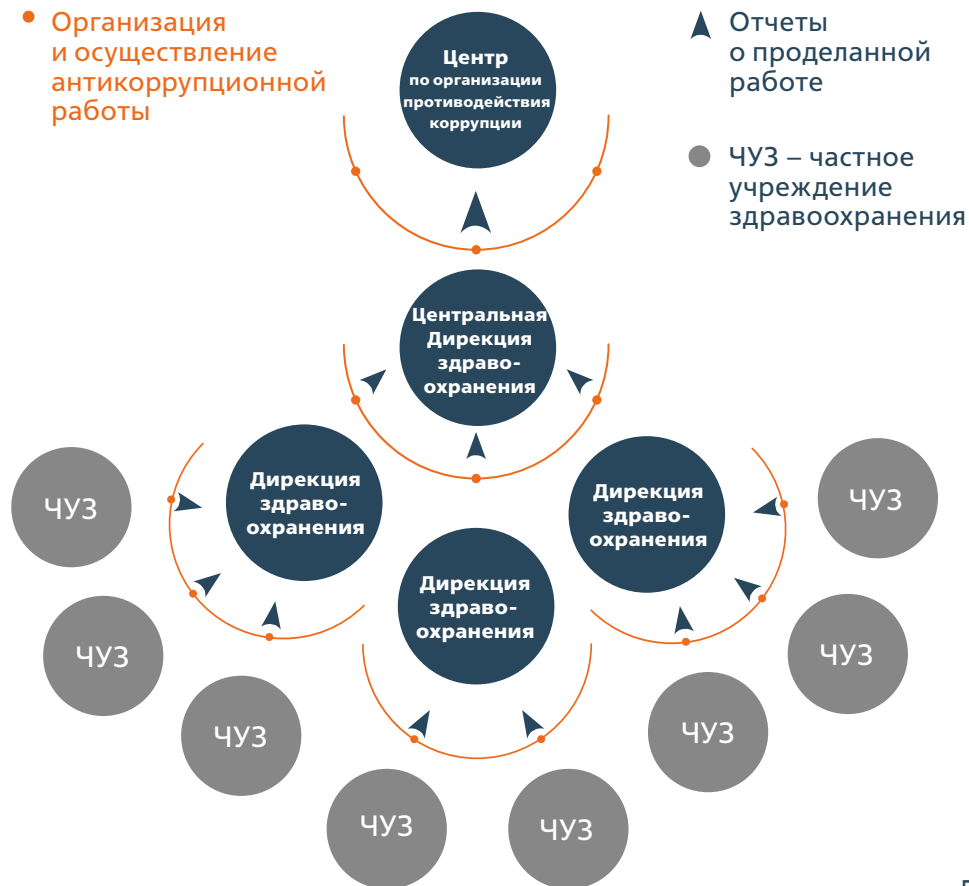
Положение о Центре по организации противодействия коррупции утверждено ОАО «РЖД» 24.12.2015 №547

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНИЗАЦИЯМИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОАО «РЖД»

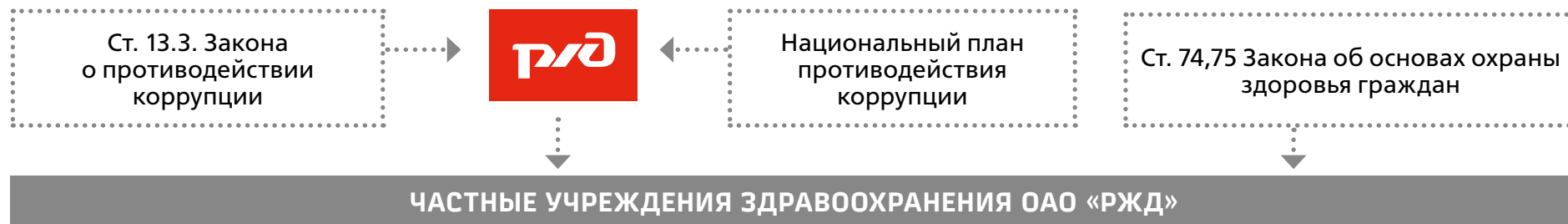
Нормативное регулирование в области противодействия коррупции формируется с учетом требований статьи 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статей 74, 75 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее – Закон об основах охраны здоровья граждан), принципов антикоррупционной политики ОАО «РЖД» посредством внедрения соответствующих практик и процедур.

Важным аспектом организации работы по противодействию коррупции является взаимодействие Центра с подразделениями аппарата управления, филиалами, структурными подразделениями, частными учреждениями здравоохранения ОАО «РЖД».






- Организация и осуществление антикоррупционной работы







НОРМАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ОСНОВ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ



ОСНОВНАЯ АНТИКОРРУПЦИОННАЯ РАБОТА

-  Нормативное обеспечение, закрепление стандартов ответственного поведения.
-  Разработка и внедрение специальных антикоррупционных процедур.
-  Обучение, правовое просвещение и информирование работников.
-  Обеспечение эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.
-  Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы, распространение отчетных материалов и раскрытие информации.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

-  Внедрение системы антикоррупционной мотивации медицинских работников.
-  Реализация совместных антикоррупционных инициатив с представителями молодежного и волонтерского движения.
-  Введение антикоррупционного анкетирования пациентов, контрагентов.
-  Обеспечение гарантий защиты прав и законных интересов работников, уведомивших о коррупционных правонарушениях.

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ

В целях единого подхода к реализации принципов антикоррупционной политики ОАО «РЖД» осуществляется внедрение аналогичных антикоррупционных практик в частных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД».

Документы, рекомендуемые для утверждения

Документы ОАО «РЖД»

Антикоррупционная политика

Распоряжение от 24.02.2015 № 472р

Кодекс деловой этики

Распоряжение от 06.05.2015 № 1143р

Порядок сообщения работниками о получении подарка, сдачи, оценки и реализации (выкупа) подарка, а также зачисления средств, вырученных от его реализации

Распоряжение от 21.03.2016 № 480р

Порядок уведомления работодателя о фактах обращения с целью склонения работника к совершению коррупционных правонарушений

Распоряжение от 21.09.2020 № 2044/р

План по противодействию коррупции*

Распоряжение от 29.08.2018 №1910/р*

Перечень должностей, связанных с коррупционными рисками и порядок представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

Распоряжение от 08.09.2017 № 1844р

Антикоррупционная оговорка

Распоряжение от 28.01.2016 № 146р

* План на 2021-2023 годы находится в стадии формирования

Документы, рекомендуемые для утверждения

Положение об урегулировании конфликта интересов

Положение об организации контроля за соблюдением требований нормативных документов в сфере предупреждения и противодействия коррупции

Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов*

Положение об исключении конфликта интересов при осуществлении закупок*

Регламент работы «Горячей антикоррупционной линии»*

Методические рекомендации по управлению коррупционными рисками*

Документы ОАО «РЖД»

Распоряжение от 24.02.2016 № 321р

Распоряжение от 01.08.2018 № 1710/р

Распоряжение от 24.02.2016 № 322р

Распоряжение от 04.04.2016 № 584р

Распоряжение от 05.05.2016 № 825р

Распоряжение от 01.02.2021 № 192/р

* Рекомендовано для разработки и утверждения исходя из организационной численности штата медицинских работников



АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ОБЯЗАННОСТИ, ОГРАНИЧЕНИЯ И ЗАПРЕТЫ

На **всех** без исключения **работников** частных учреждений здравоохранения ОАО «РЖД» распространяются обязанности:



Принимать меры по предупреждению и урегулированию конфликта интересов



Сообщать о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями



Уведомлять работодателя о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений



АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ОБЯЗАННОСТИ И ОГРАНИЧЕНИЯ

В отношении медицинских работников*, при осуществлении ими профессиональной деятельности, установлены следующие ограничения:



- нельзя принимать от организаций, занимающихся разработкой, производством и (или) реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий, организаций, обладающих правами на использование торгового наименования лекарственного препарата, организаций оптовой торговли лекарственными средствами, аптечных организаций (их представителей) подарки, денежные средства (за исключением вознаграждений по договорам при проведении клинических исследований или связанных с осуществлением медицинским работником педагогической и (или) научной деятельности), в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, а также участвовать в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет этих организаций;
- предоставлять при назначении курса лечения пациенту недостоверную и (или) неполную информацию об используемых лекарственных препаратах, о медицинских изделиях, в том числе скрывать сведения о наличии в обращении аналогичных лекарственных препаратов, медицинских изделий;
- осуществлять прием представителей компаний, связанный с осуществлением мониторинга безопасности лекарственных препаратов и мониторинга безопасности медицинских изделий;
- выдавать рецепты на лекарственные препараты, медицинские изделия на бланках, содержащих информацию рекламного характера, а также на рецептурных бланках, на которых заранее напечатано наименование лекарственного препарата, медицинского изделия.

* А также медицинских фармацевтических работников, руководителей медицинских организаций

АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ И ЗАПРЕТЫ

Медицинским работникам, при осуществлении ими профессиональной деятельности, ЗАПРЕЩЕНО:

- заключать с компанией, представителем компании соглашения о назначении или рекомендации пациентам лекарственных препаратов, медицинских изделий*;
- получать от компании, представителя компании образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения пациентам*.

* За исключением договоров о проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий.



АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ОБЯЗАННОСТИ, ОГРАНИЧЕНИЯ И ЗАПРЕТЫ

Нарушение антикоррупционных обязанностей, ограничений и запретов, установленных в частных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД»

Меры дисциплинарного воздействия в случае несоблюдения обязанностей

СТ. 192 ТК РФ

ЗАМЕЧАНИЕ

ВЫГОВОР

УВОЛЬНЕНИЕ

Нарушение требований порядка трудоустройства бывших государственных и муниципальных служащих

Административная ответственность

СТ. 19.29 КОАП РФ

ШТРАФ

ГРАЖДАНИН:
2 – 4 тыс. руб.

ДОЛЖНОСТНОЕ ЛИЦО:
2 – 5 тыс. руб.

ЮРИДИЧЕСКОЕ ЛИЦО:
100 – 500 тыс. руб.

Нарушение обязанностей по представлению информации о конфликте интересов при осуществлении медицинской и фармацевтической деятельности

Административная ответственность

СТ. 6.29 КОАП РФ

ШТРАФ

МЕДИЦИНСКИЙ РАБОТНИК:
3 – 5 тыс. руб.

РУКОВОДИТЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ:
5 – 10 тыс. руб.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Приоритетным направлением антикоррупционной работы является принятие превентивных мер, направленных на исключение причин, условий и обстоятельств возникновения конфликта интересов.



Значительной части коррупционных правонарушений предшествует ситуация, когда работник при исполнении своих обязанностей имеет возможность извлечь личную выгоду в ущерб интересам других лиц.

При этом под личной заинтересованностью понимается возможность получения неправомερных доходов в денежной или в натуральной форме, либо иного преимущества непосредственно работником дирекции и частного учреждения здравоохранения ОАО «РЖД» с использованием своих должностных полномочий, либо членами его семьи и иными лицами, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами (в том числе в силу его деловых, дружеских, семейных и иных связей и отношений, занятия им и (или) связанными с ним лицами должностей в ином юридическом лице, владения им и (или) связанными с ним лицами акциями, долями, паями в ином юридическом лице).

Если своевременно выявить эту ситуацию и обеспечить должное поведение работника, то можно не допустить правонарушения и избежать наступления негативных последствий.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ СВОИХ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИК ЧАСТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОАО «РЖД» ОБЯЗАН:

- руководствоваться исключительно интересами частного учреждения здравоохранения ОАО «РЖД», без учета своей прямой или косвенной личной заинтересованности;
- полностью и инициативно раскрывать потенциальный (реальный) конфликт интересов;
- оценивать потенциальный конфликт интересов и по возможности избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к его возникновению;
- инициативно содействовать урегулированию потенциального (реального) конфликта интересов.

ВОЗНИКНОВЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ЧАЩЕ ВСЕГО СВЯЗАНО:

- с осуществлением трудовой деятельности родственников, находящихся в непосредственной подчиненности одного из них другому;
- с владением работником долей в уставном капитале организации или с работой по внешнему совместительству в организации, являющейся контрагентом частного учреждения здравоохранения ОАО «РЖД»;
- с работой членов семьи и близких родственников в организации, являющейся контрагентом частного учреждения здравоохранения ОАО «РЖД».

ПОНЯТИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ



Конфликт интересов – это ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной трудовой деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через третье лицо материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих трудовых обязанностей, вследствие противоречия между интересами:



- В случае возникновения конфликта интересов одновременно в отношении интересов частного учреждения здравоохранения ОАО «РЖД» и интересов пациента медицинского учреждения конфликт урегулируется в соответствии со ст. 75 Закона об основах охраны здоровья граждан

РЕКОМЕНДУЕМЫЙ ПОРЯДОК ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Конфликт интересов предотвращается в соответствии с разработанным в частном учреждении здравоохранения ОАО «РЖД» Положением об урегулировании конфликта интересов.

Руководитель частного учреждения здравоохранения ОАО «РЖД» при возникновении у него конфликта интересов составляет декларацию на имя заместителя генерального директора ОАО «РЖД» (ответственного в ОАО «РЖД» за работу по урегулированию конфликта интересов) и направляет ее в Центр.

Руководитель дирекции здравоохранения ОАО «РЖД» направляет декларацию в Центральную дирекцию здравоохранения ответственному за работу по урегулированию конфликта интересов.

1 ЗАПОЛНЕНИЕ ДЕКЛАРАЦИИ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ В ПИСЬМЕННОМ ВИДЕ

Инициативное

или

По требованию ответственного за работу по урегулированию конфликта интересов

2 ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ДЕКЛАРАЦИИ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ ДЛЯ ПРОВЕРКИ

Ответственному за работу по урегулированию конфликта интересов

или

Комиссии частного учреждения здравоохранения ОАО «РЖД» по урегулированию конфликта интересов

3 ПРОВЕРКА ПОСТУПИВШЕЙ ДЕКЛАРАЦИИ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

Принятие решения о наличии конфликта интересов

или

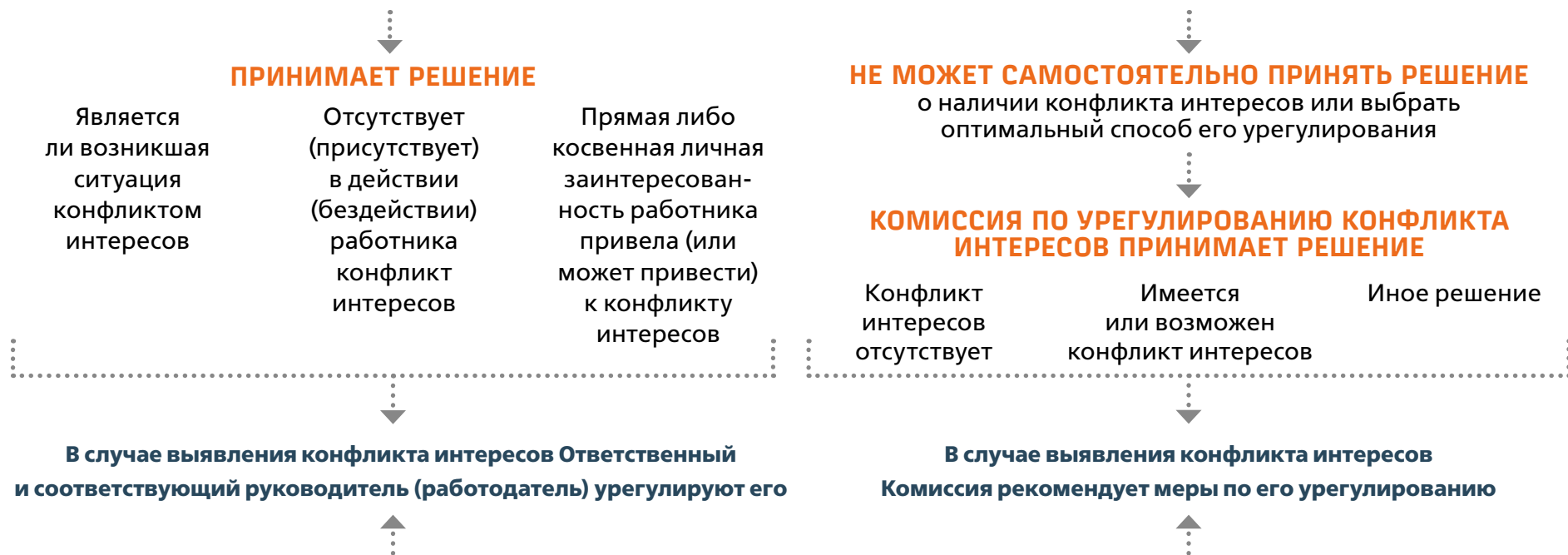
Принятие решения об отсутствии конфликта интересов

4 УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

4 ПОДГОТОВКА ОТВЕТА ОБ ОТСУТСТВИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

РЕКОМЕНДУЕМЫЙ ПОРЯДОК УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Ответственный за работу по урегулированию конфликта интересов в дирекции и частном учреждении здравоохранения ОАО «РЖД» при поступлении к нему декларации о конфликте интересов (далее – декларация)



ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ,
НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ ЧАСТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОАО «РЖД»

ПОРЯДОК УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ В СООТВЕТСТВИИ СО СТАТЬЕЙ 75 ЗАКОНА ОБ ОСНОВАХ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ ГРАЖДАН



! Состав комиссии по урегулированию конфликта интересов формируется с учетом исключения возможности возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые указанной комиссией решения.



Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов утверждается уполномоченным федеральным органом исполнительной власти

РАССМОТРЕНИЕ СИТУАЦИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ НА КОМИССИИ ФОИВ



РЕКОМЕНДАЦИИ ПО АНТИКОРРУПЦИОННОМУ ОБУЧЕНИЮ

При организации антикоррупционного обучения работников необходимо учитывать категории обучаемых, форму обучения, количество работников в организации

КАТЕГОРИЯ СЛУШАТЕЛЕЙ	ПЕРИОДИЧНОСТЬ	ФОРМА ОБУЧЕНИЯ
Руководители частных учреждений здравоохранения ОАО «РЖД»	При назначении на должность в течение месяца Ежегодно	Мастер-классы/ семинары
Работники, чьи должности связаны с коррупционными рисками	При назначении на должность в течение месяца Ежегодно	Очно-заочная
Ответственные работники за организацию работы по противодействию коррупции и профилактике коррупционных правонарушений	При назначении ответственным в течение месяца Ежегодно	Заочная, дистанционная
Другие медицинские работники	При трудоустройстве 1 раз в 3 года	Индивидуальное консультирование Очно-заочная, дистанционная

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ЕЖЕГОДНОМУ ПРОВЕДЕНИЮ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ

- 1** Назначение ответственных лиц за проведение оценки коррупционных рисков.
- 2** Определение перечня функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных рисков.
- 3** Выявление коррупционных рисков.
- 4** Анализ и оценка коррупционных рисков.
- 5** Определение и описание ключевых индикаторов риска.
- 6** Воздействие на коррупционные риски.
- 7** Формирование перечня должностей, связанных с коррупционными рисками.
- 8** Мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками.



РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРЕБОВАНИЙ НОРМАТИВНЫХ ДОКУМЕНТОВ

Цель контроля – обеспечение соответствия антикоррупционной работы, проводимой в частных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД», требованиям законодательства Российской Федерации и иным нормативным документам в сфере предупреждения и противодействия коррупции, определение состояния системы управления рисками и внутреннего контроля в указанной области.

Центр рекомендует руководителям частных учреждений здравоохранения ОАО «РЖД» и их работникам в соответствии с возложенными на них функциональными обязанностями в сфере внутреннего контроля проводить мониторинг:

- 1** Выполнения мероприятий, предусмотренных планом по противодействию коррупции
- 2** Деятельности по урегулированию конфликта интересов
- 3** Организации работы по ознакомлению работников с законодательством Российской Федерации и иными нормативными документами в сфере предупреждения и противодействия коррупции
- 4** Реализации мероприятий по обучению работников в указанной сфере
- 5** Соблюдения работниками нормативных документов о сдаче подарков, об уведомлении работодателя о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений
- 6** Соблюдения требований конфиденциальности при работе с обращениями о коррупционных проявлениях и декларациями о конфликте интересов
- 7** Реализации иных мероприятий, направленных на соблюдение требований нормативных документов в сфере предупреждения и противодействия коррупции

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРЕБОВАНИЙ НОРМАТИВНЫХ ДОКУМЕНТОВ

В случае выявления по результатам мониторинга обстоятельств несоблюдения требований законодательства Российской Федерации и иных нормативных документов в сфере предупреждения и противодействия коррупции при необходимости проводить проверки, при которых:



Утверждается
план проверок



Составляется
акт проверки



Утверждается план
мероприятий по устранению
выявленных нарушений
и недостатков



ЦЕНТР ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ (ЦОПК)

Организация и координация процессов противодействия коррупции в подразделениях аппарата управления, филиалах, структурных подразделениях, частных учреждениях ОАО «РЖД» и в установленном порядке дочерних обществах ОАО «РЖД».



Адрес для корреспонденции:
107174, Россия, г. Москва, ул. Новая Басманная, д. 2,
Центр по организации противодействия коррупции (ЦОПК)



Фактический адрес:
107078, Россия, г. Москва, ул. Садовая-Спасская, д. 21/1

ГОРЯЧАЯ АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ЛИНИЯ ОАО «РЖД»



8 (800) 775-65-66



Виртуальная приёмная
на сайте ОАО «РЖД» с темой
сообщения «Коррупция»



anticorruption@center.rzd.ru